



“ Staże zagraniczne szansą na pracę”

Nr. Projektu: **POWERVET-2014-1-PL01-KA102-001153**

Kraj stażu: *Wielka Brytania*

Grupa docelowa: *18 uczestników*

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROJEKTU

Staż został zrealizowany w ramach IV osi priorytetowej *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).

➤ **O projekcie**

Projekt „*Staże zagraniczne szansa na pracę*” został zrealizowany przez **Zespół Szkół im. Narodów Zjednoczonej Europy w Polkowicach** w ramach projektu "**Staże zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz szkolenia kadry kształcenia zawodowego**" realizowany w IV osi priorytetowej *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).

Okres realizacji: **31.12.2014r. - 30.12.2015r.**

Grupa docelowa: **18 osób**

- Dofinansowanie: **233 512,09 PLN**
- Organizacja przyjmująca: **Training Vision**

Celem projektu było wsparcie uczestników w zdobywaniu i wykorzystywaniu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w nowym środowisku zawodowym, aby ułatwić im dalszy rozwój osobisty. Udział w projekcie umożliwił uczestnikom poznanie środowiska zawodowego, organizacji i kultury pracy w Wielkiej Brytanii, zachęcił do otwartości i współpracy, poprawił zdolności adaptacyjne oraz uwrażliwił na różnice mentalne i kulturowe. Poprawił umiejętności posługiwania się językiem angielskim, w szczególności w zakresie słownictwa specjalistycznego. Polepszył szansę beneficjentów na start zawodowy. Uczestnikami stażu byli uczniowie pochodzący zarówno z terenów miejskich jak i wiejskich.

- **Uczestnicy**

Uczestnikami projektu- stażystami byli uczniowie Zespołu Szkół im. Narodów Zjednoczonej Europy w Polkowicach w zawodzie: technik ekonomista, technik informatyk i technik hotelarstwa.

Uczestniczyli oni w stażach zorganizowanych w różnych przedsiębiorstwach, których specyfika była zgodna z zawodem, w którym kształcą się uczniowie. Zgodnie z założeniami projektu staże przeprowadzono w jednym w terminie od 29.06.2015 r. - 24.07.2015 r. Uczestnikom towarzyszyło dwóch opiekunów (w połowie pobytu nastąpiła ich wymiana).

Uczniowie do udziału w projekcie byli wybrani w drodze rekrutacji, wg opracowanego „Regulaminu rekrutacji uczniów Technikum Zespołu Szkół im. Narodów Zjednoczonej Europy w Polkowicach do uczestnictwa w projekcie „Stáže zagraniczne – szansą na pracę”.

Wyboru uczestników projektu dokonała Komisja Rekrutacyjna w skład której weszli: Kierownik Szkolenia Praktycznego, nauczyciele przedmiotów zawodowych i nauczyciele języka angielskiego.

Rekrutacja do projektu odbyła się w drodze konkursu. O wyborze Uczestników decydowały następujące kryteria:

- Frekwencja szkolna za rok szkolny 2013/2014 (co najmniej 70%)
- Ocena z zachowania w roku szkolnym 2013/2014 (co najmniej dobra)
- Odpowiednia ilość punktów z języka angielskiego oraz z przedmiotów zawodowych za rok szkolny 2013/2014
- Test sprawdzający kompetencje językowe.
- Zaangażowanie w realizację wyznaczonych zadań dodatkowych np.
 - technik hotelarstwa: przygotowanie i obsługa uroczystości szkolnych, konferencji szkolnych, udział w dodatkowych szkoleniach i konkursach hotelarskich oraz kursach zawodowych,
 - technik informatyk: przygotowanie od strony informatycznej kampanii reklamowej szkoły, filmu reklamowego, udział i osiągnięcia w konkursach i zawodach informatycznych, graficznych
 - technik ekonomista: działania marketingowe na rzecz szkoły, przygotowanie kampanii reklamowej ZS, opracowanie biznesplanu, udział i osiągnięcia w różnych olimpiadach, konkursach i zawodach z dziedziny ekonomicznej
- Konkurs wiedzy o kraju, w którym odbędzie się staż
- Przeprowadzone indywidualne rozmowy diagnozujące możliwości i potencjał uczniów przez komisję kwalifikacyjną oraz złożenia Formularza aplikacyjnego u koordynatora projektu w określonym terminie.



Ostatecznie w **projekcie wzięli udział:**

Technik informatyk:

1. Kacper Muryń
2. Konrad Wrzos
3. Sebastian Górski

Technik hotelarstwa

1. Edyta Kozioł
2. Aleksandra Zblewska
3. Partycja Puzio
4. Monika Król
5. Sylwia Gromkiewicz
6. Katarzyna Drańko
7. Karolina Śliwak
8. Martyna Śmietańska
9. Klaudia Bugaj

Technik ekonomista

1. Wojciech Jania
2. Martyna Klimas
3. Artur Firuta
4. Łukasz Kwiatkowski
5. Anita Zagońska
6. Gabriela Krupińska

Opiekunowie grupy:

1. Ewa Fatuła – nauczyciel języka angielskiego
2. Stanisław Wrzos – nauczyciel przedmiotów informatycznych
3. Honorata Kajewska - nauczyciel przedmiotów zawodowych
4. Anna Litwiniec - nauczyciel przedmiotów zawodowych

Grupa uczestników projektu wraz z opiekunami przebywała w Portsmouth w terminie **28.06 - 25.07.2015 r.**

➤ *Przygotowania do wyjazdu*

Przed wyjazdem wszyscy uczestnicy stażu brali udział w spotkaniach organizacyjnych (z udziałem rodziców), w trakcie których omawiano wszystkie szczegóły związane ze stażem, w tym przewidywany program, wypełniali również ankiety, na podstawie których diagnozowano ich aktualną wiedzę zawodową i potrzeby w tej dziedzinie.

Przed ostatecznym dokonaniem wyboru instytucji przyjmujących uczniowie wypełnili kwestionariusze, dostarczone przez partnera przyjmującego, na podstawie których indywidualnie określono ich wiedzę, doświadczenie zawodowe i potrzeby stażu. Wszyscy zakwalifikowani uczestniczyli w przygotowaniu językowo-kulturowym i pedagogicznym. Polegało ono na udziale uczniów w dodatkowych pozalekcyjnych zajęciach zorganizowanych w szkole.

Przygotowanie językowe - kulturowe przed wyjazdem odbywało się w grupach zawodowych w wymiarze 30 godz., prowadzone przez lektora języka angielskiego. Celem zajęć było poszerzenie struktur językowych oraz wprowadzenie nowych zagadnień istotnych z punktu widzenia stażu, szczególnie z uwzględnieniem słownictwa branżowego niezbędnego do udziału w stażu.

Zajęcia kulturowe polegały na przygotowaniu z zakresu kultury europejskiej i były bezpośrednio związane z treścią merytoryczną projektu. Każda grupa uczestniczyła w prelekcji na temat kultury angielskiej w kontekście kultury i prawa pracy. Ponadto w ramach zajęć warsztatowych uczniowie poznali specyfikę realiów kulturowych Wielkiej Brytanii ze szczególnym uwzględnieniem zwyczajów w życiu codziennym, kultury pracy, reguł zachowania obowiązujących w miejscach publicznych i w pracy.

Wyjeżdżający uczestniczyli w zajęciach pedagogicznych, przeprowadzonych przez pedagoga szkolnego p. Jolantę Jasiurską, przygotowujących do radzenia sobie z problemami wynikającymi z rozłąki, życia i pracy w obcym kulturowo środowisku i ewentualnymi problemami z komunikacją. Celem prowadzonych rozmów było przygotowanie do nietypowych sytuacji i wzmocnienie poczucia bezpieczeństwa.

Instytucja wysyłająca zapewniła uczestnikom podróż do miejsca odbywania stażu. Dokonując wyboru formy transportu wzięto pod uwagę bezpieczeństwo, komfort i cenę.

Za zakwaterowanie i wyżywienie odpowiedzialna była firma Training Vision. Uczestnicy zostali zakwaterowani u rodzin goszczących (po 2-4 osoby), niezbyt daleko od miejsc odbywania stażu. W domach rodzinnych beneficjenci mieli zapewnione trzy posiłki tj. śniadanie, pocket lunch i obiadokolację, dostęp do internetu oraz inne usługi bytowe.



Partner angielski zapewnił transport lokalny poprzez wykupienie dla każdego uczestnika biletu okresowego umożliwiającego swobodne poruszanie się po całym mieście środkami komunikacji miejskiej. Przy zachowaniu zasad konkurencyjności wybrano firmę ubezpieczeniową – polisa dla uczestników była wykupiona bezpośrednio przed wyjazdem na staż. Swoim zakresem obejmowała: koszty leczenia za granicą powstałe w związku z nagłym zachorowaniem lub nieszczęśliwym wypadkiem (NNW), OC oraz ASSISTANCE wyjazdu młodzieży na praktyki szkolne (uczniowskie) do Wielkiej Brytanii (zajęcia teoretyczne, praktyczne w tym również pracę fizyczną). Ponadto każdy uczeń miał zapewnioną pomoc w uzyskaniu Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego i taką kartę posiadał w czasie wyjazdu. Wszelkie płatności wynikające ze zobowiązań związanych z organizacją pobytu pokrywała instytucja wysyłająca, bez angażowania beneficjentów w indywidualne rozliczenia.

- ***Współpraca z partnerem***

Współpraca z partnerem angielskim – Training Vision – została nawiązana na podstawie wcześniejszej współpracy realizując z nim projekty mobilności. Partner został wybrany pod kątem możliwości zapewnienia realizacji zakładanych celów i potrzeb zawodowych uczestników stażu. Negocjacje z partnerem trwały kilka miesięcy i dotyczyły między innymi: programu i długości stażu, miejsc ich odbywania i warunków pracy, zakresu obowiązków stażystów, zapewnienia zakwaterowania i żywienia zgodnego z oczekiwaniami Szkoły, zapewnienia polsko - języcznego opiekuna stażystów, nadzoru merytorycznego nad realizacją programu stażu, ustalenia programu fakultatywnych zajęć kulturalnych, ewaluacji, warunków finansowych współpracy i zakresu obowiązków partnerów (zgodny z zapisami we wniosku). Ostateczna umowa o współpracy z partnerem została podpisana przed wyjazdem stażystów.

- ***O stażach***

Stáže odbywały się w przedsiębiorstwach z sektorów: Hotel, Economy i Information Technologies na terenie miasta Portsmouth. Stáže odbywane były - zależnie od miejsca jego realizacji - pojedynczo lub w grupach dwu - trzyosobowych. Program staży był zgodny z wymogami dotyczącymi praktyk zawodowych poszczególnych klas technikum oraz został dostosowany do realizacji celu projektu jak i do potrzeb i planów zawodowych każdego z uczestników projektu zgłaszanych przez nich w formularzu TV Application Form. Staż trwał 4 tygodnie, 5 dni w tygodniu po 8 godzin dziennie z przerwą na lunch. W trakcie pobytu w Wielkiej Brytanii, Partner zapewnił młodzieży program kulturowy: stażyści odbyli dwie wycieczki – jedną do Londynu, a drugą do Winchester. Angielski partner projektu okazał się być



wiarygodny, kontakt z pracownikami ze strony Partnera nigdy nie był utrudniony (mailowy i telefoniczny). Firma Training Vision Ltd. reagowała na sygnały dopływające ze strony młodzieży biorącej udział w projekcie. Odbyli dwa spotkania w siedzibie firmy, podczas których wypełniali ankiety oceniające ich pobyt w Anglii. Polsko - języczna opiekunka ze strony Partnera była do dyspozycji uczniów i opiekunów z Polski przez 24 h.

Uczniowie odbyli również na miejscu kurs językowy uzupełniający przygotowanie w zakresie szkolenia odbywającego się przed wyjazdem.

W czasie wolnym uczestniczyli w spotkaniach towarzyskich, odpoczywali na plaży, robili zakupy, spacerowali poznając zwyczaje i kulturę Wielkiej Brytanii.

- ***Dokument Europass Mobility i Certyfikaty***

Każdy uczestnik (18 osób) projektu otrzymał:

- certyfikat odbycia stażu z opisem nabytych umiejętności i kompetencji potwierdzony przez obydwie instytucje partnerskie (dwie wersje językowe),
- Europass Mobility, potwierdzający realizację Europejskiej Ścieżki Kształcenia Zawodowego, zdobytych umiejętności zawodowych i językowych. Dokument ten jest w dwóch wersjach językowych polskiej i angielskiej. W dokumencie tym wskazany jest poziom umiejętności oraz kwalifikacji nabytych przez jego posiadacza. Znaczenia dokumentowi dodaje fakt, że jego treść jest poświadczona zarówno przez krajową organizację wysyłającą, jak i przez zagraniczną organizację przyjmującą oraz Krajowe Centrum Europass.
- potwierdzenie odbycia stażu, wystawiony przez Partnera Przyjmującego na podstawie czasu pracy, potwierdzonego listą obecności i Kartą Pracy,
- ocenę zaliczającą obowiązkowe praktyki szkolne na podstawie prowadzonych przez uczniów dzienników praktyk, potwierdzonych przez nauczyciela - opiekuna stażu ramienia szkoły.

- ***Informacja i promocja***

Mając na uwadze potrzebę upowszechniania projektu i dobrych praktyk, zgodnie z założeniami projektu, przygotowano i pomyślnie zrealizowano plan upowszechniania rezultatów projektu i dobrych praktyk:

1) Spotkania z uczniami Zespołu Szkół im. Narodów Zjednoczonej Europy w Polkowicach



- 2) Rozpowszechnianie broszur z informacją na temat projektu;
- 2) Informacja na temat projektu na stronie internetowej Szkoły;
- 3) Spotkania informacyjne z uczestnictwem Dyrektora Szkoły, opiekunami praktyk i osoby zarządzającej projektem oraz rodziców i prasy lokalnej;
- 4) Uwidocznienie wewnątrz budynku na dużej tablicy informacyjnej o informacji o udziale i postępach w realizacji programu;
- 5) Stałe informowanie o projekcie i jego przebiegu na stronie internetowej Szkoły.

- **Podsumowanie**

Projekt przyczynił się do podniesienia pod względem jakościowym i ilościowym regionalnej mobilności osób biorących udział w początkowym etapie kształcenia zawodowego. Dzięki odbyciu stażu zawodowego w przedsiębiorstwach angielskich, uczestnicy projektu zdobyli doświadczenia, poszerzyli swoją wiedzę i umiejętności zawodowe niezbędne dla pracowników ich specjalności pracujących w nowoczesnych przedsiębiorstwach.

Nabywanie tej wiedzy zostało potwierdzone przyznaniem uczestnikom dokumentów Europass Mobilność.

Udział w stażu dał możliwość sprawdzenia posiadanych kompetencji językowych w warunkach pracy i życia codziennego w obcym kraju. Dzięki odbytym kursom w ramach przygotowania stażyści poszerzyli znajomość języka angielskiego. Dodatkowo zwiększenie umiejętności językowych wpłynie na mobilność i kreatywność stażystów w przyszłym poszukiwaniu pracy.

Dzięki pobytowi i pracy w innym kraju, z inną specyfiką kulturową, odmiennymi zwyczajami, upodobaniami i mentalnością tamtejszego społeczeństwa, stażyści otrzymali wielką lekcję tolerancji i wyrozumiałości dla przedstawicieli innych kultur oraz zrozumieli dobrze zjawisko przenikania się różnych kultur i zwyczajów i potrzebę wyrozumiałości i otwarcia się na przedstawicieli innych narodów. Nabyli też nowe umiejętności społeczne i adaptacyjne, ułatwiające współdziałanie w grupie – zarówno towarzyskiej jak i w zespole zawodowym; rozwiązywanie codziennych problemów, zrozumienie i tolerancję dla innych członków zespołu. Udział w projekcie przyczynił się do wzrostu poczucia własnej wartości, podniesienia samooceny co wpływa na osobisty rozwój uczestników i motywację do dalszej nauki, rozwijania nowych kompetencji jako szansy na znalezienie pracy.

Opracowała:

Anna Litwiniec

Koordynator Projektu



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



ZESPÓŁ SZKÓŁ
im. Narodów Zjednoczonej Europy
w Polkowicach

Projekt "Staże zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz szkolenia kadry kształcenia zawodowego", realizowany w IV osi priorytetowej *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).

**POWIAT NASZ
POWIAT
POLKOWICKI**